

劳务派遣经营许可（县级权限）（延续）

【 00011410800303 】

一、基本要素

1.行政许可事项名称及编码

劳务派遣经营许可【00011410800Y】

2.行政许可事项子项名称及编码

劳务派遣经营许可（县级权限）【000114108003】

3.行政许可事项业务办理项名称及编码

劳务派遣经营许可（县级权限）（延续）(00011410800303)

4.设定依据

- (1) 《中华人民共和国劳动合同法》
- (2) 《劳务派遣行政许可实施办法》
- (3) 《云南省人民政府行政审批制度改革办公室关于取消和下放一批行政许可事项的通知》（云审改办发〔2017〕1号）
- (4) 《云南省人民政府关于调整 112 项涉及州级及以下行政权力事项的决定》（云政发〔2020〕21号）

5.实施依据

- (1) 《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第 19 号）
- (2) 《云南省规范劳务派遣实施办法》（云府登 1244 号）
- (3) 《关于进一步加强企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的通知》（云劳社办[2006]217 号）

6.监管依据

- (1) 《中华人民共和国劳动合同法》第九十二条

(2)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)第三条

(3)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)第二十二条

(4)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)第二十三条

(5)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)第二十四条

(6)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)第二十六条

(7)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)第二十七条

(8)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)第二十九条

7.实施机关：县级人力资源社会保障部门

8.审批层级：县级

9.行使层级：县级

10.是否由审批机关受理：是

11.受理层级：县级

12.是否存在初审环节：否

13.初审层级：无

14.对应政务服务事项国家级基本目录名称：劳务派遣经营许可

二、行政许可事项类型

条件型

三、行政许可条件

1.准予行政许可的条件

1.劳务派遣单位需要延续行政许可有效期的。2.劳务派遣单位不存在下列情形的：（1）逾期不提交劳务派遣经营情况报告或者提交虚假劳务派遣经营情况报告，经责令改正，拒不改正的；（2）违反劳动保障法律法规，在一个行政许可期限内受到2次以上行政处罚的。

2.规定行政许可条件的依据

（1）《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第19号）十八劳务派遣单位需要延续行政许可有效期的，应当在有效期届满60日前向许可机关提出延续行政许可的书面申请，并提交3年以来的基本经营情况；劳务派遣单位逾期提出延续行政许可的书面申请的，按照新申请经营劳务派遣行政许可办理。

（2）《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第19号）二十劳务派遣单位有下列情形之一的，许可机关应当自收到延续申请之日起10个工作日内作出不予延续书面决定，并说明理由：

（一）逾期不提交劳务派遣经营情况报告或者提交虚假劳务派遣经营情况报告，经责令改正，拒不改正的；

（二）违反劳动保障法律法规，在一个行政许可期限内受到2次以上行政处罚的。

四、行政许可服务对象类型与改革举措

1.服务对象类型：企业法人

2.是否为涉企许可事项：是

3.涉企经营许可事项名称：劳务派遣经营许可

4.许可证件名称：劳务派遣经营许可证

5.改革方式：优化审批服务

6.具体改革举措

有条件的地区将省、设区的市级人力资源社会保障部门的审批权限下放至县级人力资源社会保障部门,实现申请、审批全程网上办理,不再要求申请人提供营业执照、企业名称预先核准通知书、法定代表人身份证明等材料。

7.加强事中事后监管措施

1.开展“双随机、一公开”监管,及时依法查处违法违规行为。

2.加强信用监管,支持对劳务派遣单位按诚信等级实施分级监管,依法向社会公布劳务派遣单位信用状况,依法依规对失信主体开展失信惩戒,对不报告、不如实报告年度经营情况以及发现存在重大经营风险的劳务派遣单位予以公示。

五、申请材料

1.申请材料名称

延续行政许可的书面申请

2.规定申请材料的依据

(1)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)十八劳务派遣单位需要延续行政许可有效期的,应当在有效期届满60日前向许可机关提出延续行政许可的书面申请,并提交3年以来的基本经营情况;劳务派遣单位逾期提出延续行政许可的书

面申请的，按照新申请经营劳务派遣行政许可办理。

六、中介服务

1.有无法定中介服务事项：无

2.中介服务事项名称：无

3.设定中介服务事项的依据

无

4.提供中介服务的机构：无

5.中介服务事项的收费性质：无

七、审批程序

1.办理行政许可的程序环节

许可机关在该行政许可有效期届满前作出是否准予延续的决定；逾期未作决定的，视为准予延续。

2.规定行政许可程序的依据

《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第19号）十九许可机关应当根据劳务派遣单位的延续申请，在该行政许可有效期届满前作出是否准予延续的决定；逾期未作决定的，视为准予延续。

准予延续行政许可的，应当换发新的《劳务派遣经营许可证》。

3.是否需要现场勘验：否

4.是否需要组织听证：否

5.是否需要招标、拍卖、挂牌交易：否

6.是否需要检验、检测、检疫：否

7.是否需要鉴定：否

8.是否需要专家评审： 否

9.是否需要向社会公示： 否

10.是否实行告知承诺办理： 否

11.审批机关是否委托服务机构开展技术性服务： 否

八、受理和审批时限

1.承诺受理时限： 1 个工作日

2.法定审批时限： 10 个工作日

4.规定法定审批时限依据

（1）《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第 19 号）十八劳务派遣单位需要延续行政许可有效期的，应当在有效期届满 60 日前向许可机关提出延续行政许可的书面申请，并提交 3 年以来的基本经营情况；劳务派遣单位逾期提出延续行政许可的书面申请的，按照新申请经营劳务派遣行政许可办理。

（2）《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第 19 号）十九许可机关应当根据劳务派遣单位的延续申请，在该行政许可有效期届满前作出是否准予延续的决定；逾期未作决定的，视为准予延续。

准予延续行政许可的，应当换发新的《劳务派遣经营许可证》。

5.承诺审批时限： 4 个工作日

九、收费

1.办理行政许可是否收费： 否

2.收费项目的名称、收费项目的标准、设定收费项目的依据、规定收费标准的依据

无

十、行政许可证件

1.审批结果类型：证照

2.审批结果名称：劳务派遣经营许可证

3.审批结果的有效期限：3年

4.规定审批结果有效期限的依据

(1)《劳务派遣行政许可实施办法》(人力资源社会保障部令第19号)十四二《劳务派遣经营许可证》有效期为3年。

5.是否需要办理审批结果变更手续：是

6.办理审批结果变更手续的要求

劳务派遣单位名称、住所、法定代表人或者注册资本等改变的，应当向许可机关提出变更申请。符合法定条件的，许可机关应当自收到变更申请之日起10个工作日内依法办理变更手续，并换发新的《劳务派遣经营许可证》或者在原《劳务派遣经营许可证》上予以注明；不符合法定条件的，许可机关应当自收到变更申请之日起10个工作日内作出不予变更的书面决定，并说明理由。

7.是否需要办理审批结果延续手续：是

8.办理审批结果延续手续的要求

劳务派遣单位需要延续行政许可有效期的，应当在有效期届满60日前向许可机关提出延续行政许可的书面申请，并提交3年以来的基本经营情况；劳务派遣单位逾期提出延续行政许可的书面申请的，按照新申请经营劳务派遣行政许可办理。

9.审批结果的有效地域范围

全国

10.规定审批结果有效地域范围的依据

(1)《中华人民共和国行政许可法》四十一法律、行政法规设定的行政许可，其适用范围没有地域限制的，申请人取得的行政许可在全国范围内有效。

十一、行政许可数量限制

1.有无行政许可数量限制：无

2.公布数量限制的方式：无

3.公布数量限制的周期：无

4.在数量限制条件下实施行政许可的方式：无

5.规定在数量限制条件下实施行政许可方式的依据

无

十二、行政许可后年检

1.有无年检要求：无

2.设定年检要求的依据

无

3.年检周期：无

4.年检是否要求报送材料：无

5.年检报送材料名称：无

6.年检是否收费：无

7.年检收费项目的名称、年检收费项目的标准、设定年检收费项目的依据、规定年检项目收费标准的依据

无

8.通过年检的证明或者标志：无

十三、行政许可后年报

1.有无年报要求：有

2.年报报送材料名称：劳务派遣经营情况报告

3.设定年报要求的依据

（1）《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第19号）二十二劳务派遣单位应当于每年3月31日前向许可机关提交上一年度劳务派遣经营情况报告，如实报告下列事项：（一）经营情况以及上年度财务审计报告；（二）被派遣劳动者人数以及订立劳动合同、参加工会的情况；（三）向被派遣劳动者支付劳动报酬的情况；（四）被派遣劳动者参加社会保险、缴纳社会保险费的情况；（五）被派遣劳动者派往的用工单位、派遣数量、派遣期限、用工岗位的情况；（六）与用工单位订立的劳务派遣协议情况以及用工单位履行法定义务的情况；（七）设立子公司、分公司等情况。

（2）《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第19号）二十二劳务派遣单位设立的子公司或者分公司，应当向办理许可或者备案手续的人力资源和社会保障行政部门提交上一年度劳务派遣经营情况报告。

4.年报周期：1年

十四、监管主体

县级人力资源社会保障部门

十五、备注